

MEMORIA ANUAL 2018

Actuar. Ayudar. Avanzar.



**ACTUAR.
AYUDAR.
AVANZAR.**



PATRONATO

El patronato de la Fundación Avintia está plenamente comprometido con nuestros valores, misión y visión y lo componen los siguientes miembros:

Antonio Martín Jiménez
PRESIDENTE

Carmen Varela Gallego
DIRECTORA

Paola Martín Varela
VICEPRESIDENTA

EDITO RIAL



Carmen Varela Gallego
Directora Fundación Avintia



Es un placer presentar este resumen de la actividad que la Fundación Avintia ha desarrollado durante el 2018, un año que se puede describir como pleno, de aprendizaje, nuevas experiencias y avance.

Estamos emocionados por los resultados de nuestros proyectos, como la finalización de la Unidad CRIS de Terapias Avanzadas en Cáncer Infantil del Hospital La Paz o el inicio de los trámites para la construcción de la Casa Avintia, un hogar temporal para los familiares de personas hospitalizadas que no cuentan con una cama de acompañante junto al paciente. Pero también por el comienzo y desarrollo de otras muchas iniciativas, como el programa de voluntariado de EmpleoParaTodos en colaboración con la Fundación Adecco que ayuda a la inserción laboral de personas con discapacidad intelectual; el acuerdo con Norte Joven, Aclimar, Agremia y la Fundación Endesa para el lanzamiento de un programa de formación dual destinado a jóvenes en riesgo de exclusión social, o la coordinación con el Ayuntamiento de Pozuelo para la entrega de menús diarios a varias familias de la localidad, entre otras.

En todas estas acciones, y como Fundación, nos hemos esforzado por mantener una curiosidad e ilusión constantes, disfrutando de nuestro trabajo y procurando una mejora continua. Hemos aprendido de expertos, de organizaciones, entidades y de nuestros compañeros, adquiriendo los conocimientos y el apoyo para desempeñar nuestra función de la mejor manera, con la vista puesta en la evolución permanente.

Finalmente, quisiera referirme de forma muy especial a todas aquellas personas y organizaciones que nos han acompañado este tiempo: nuestros partners, colaboradores, amigos y voluntarios, que nos han permitido crecer y emprender nuevos y apasionantes proyectos. Todos ellos son pilares fundamentales para la Fundación ya que con su ayuda podemos seguir cumpliendo nuestra misión de actuar por el bienestar social y el avance positivo de la sociedad.

POR — QUÉ

La Fundación Avintia

NUESTRO FOCO DE AC — TUA CIÓN —

La Fundación Avintia nace como iniciativa de Grupo Avintia en su décimo aniversario, con el fin de devolver a la sociedad parte de lo que ésta le ha dado a lo largo de estos años. Nuestro objetivo principal es actuar, para ayudar al bienestar social y al avance positivo de la sociedad, contribuyendo a mejorar la calidad de vida de las personas en los entornos en los que la compañía opera con cualquiera de sus empresas. Tres son los ejes principales en los que pone su foco la Fundación Avintia: sostenibilidad, investigación y social humanitario, siendo siempre fieles a nuestros valores de compromiso, humanismo, respeto, innovación, excelencia y transparencia.

 Sostenibilidad

 Investigación

 Social
/ Humanitario



VI— SIÓN

Ser referentes como entidad comprometida con la realidad social de los entornos en los que operamos, por nuestra contribución en la solución a problemas complejos, relacionados con nuestros ejes de acción, para conseguir el equilibrio social.

MI— SIÓN

Actuar para ayudar al bienestar social y avanzar de forma positiva.

La Fundación Avintia es una entidad sin ánimo de lucro, enfocada en la realización de proyectos en los que poder depositar el 'know how' de Grupo Avintia, para ofrecer un valor añadido a la sociedad, contribuyendo a mejorar la calidad de vida de las personas en las zonas en las que operamos, a través de tres ejes: investigación, sostenibilidad y social/humanitario.

¿CÓMO?

01

Impulsando la investigación con la construcción de espacios que faciliten su avance y acuerdos con instituciones académicas.

02

Contribuyendo al desarrollo sostenible.

03

Mejorando la calidad de vida de personas y/o colectivos en desventaja social dentro y fuera de la compañía.

Compromiso

Tenemos un fuerte compromiso con las comunidades con las que nos relacionamos y la sociedad en general porque son la fuerza que nos permite actuar.

Transparencia

Buscamos la transparencia, comunicando con completa veracidad y claridad, haciendo de la información un valor intrínseco de la Fundación.

Respeto

Para nosotros es esencial el respeto a las personas, al entorno que nos rodea y a los destinatarios últimos de nuestros proyectos.

Humanidad

Porque, ante todo, somos personas y, por ello, impera en cada acción la comprensión, la solidaridad y la búsqueda del bien común.

Innovación

Creemos que la innovación es importante para seguir avanzando hacia la construcción de un mundo mejor.

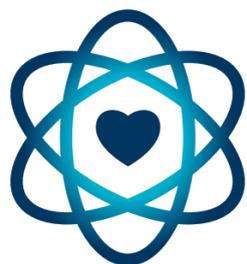
Excelencia

Perseguimos la excelencia en todas nuestras acciones, ofreciendo a la sociedad lo mejor de lo que dispone la Fundación: talento y profesionalidad.



KEY NUMBERS

El impacto de nuestras
acciones.



350.000€

Invertidos en investigación
y bienestar social



75.000

Tapones solidarios



500 Kg

de comida y productos
básicos en nuestra primera
recogida

— QUÉ NOS MUEVE



382

Menús entregados



171

cajas de la Operación
Niño
de la Navidad



48

Voluntarios

NUESTRO EQUIPO

COMITÉ DE DIRECCIÓN

Para organizar la actividad de la Fundación, contamos con el Comité de Dirección. Este comité es el encargado de los procesos de toma de decisión en todo lo referente al esquema de relaciones entre Grupo Avintia y la Fundación, así como los criterios de designación y aprobación de recursos de soporte de la Estructura Corporativa para que la Fundación Avintia pueda desempeñar su actividad. Además, gracias a nuestra relación con Grupo Avintia, la Fundación cuenta con una estructura amplia, multidisciplinar y profesional, que le ha permitido desarrollar, en el poco tiempo desde su nacimiento, una gran actividad, con expertos en todas las áreas: Recursos Humanos, Marketing y Comunicación, Asesoría Jurídica, Compliance, Asesoría Financiera o Planificación y Métodos. Lo que supone estar respaldados por un gran equipo de profesionales.

COMITÉ DE ESTUDIO DE PROYECTOS

El Comité de Estudio de Proyectos es el órgano de la Fundación encargado de elegir los proyectos y actividades a los que se van a dirigir los recursos de la entidad, selección que llevan a cabo a partir de una relación de todas las acciones que se hayan propuesto, tanto por parte de los empleados como por entidades ajenas a la Fundación. Una vez elegidos, los proyectos son presentados a los miembros del Comité de Dirección y, finalmente, al Patronato para su validación.



CÓMO FUN CIO —NA MOS



CÓMO FUNCIONAMOS

SELECCIÓN DE PROYECTOS

Nuestros criterios de selección de proyectos se basan en tres principios:



01. Coherencia:
con nuestra misión, visión y valores y ejes de actuación.



02. Viabilidad en su ejecución:
que persiga unos objetivos reales, con posibilidad de continuidad y sostenibilidad en el tiempo.




03. Viabilidad presupuestaria:
que los requerimientos económicos de la misma sean alcanzables a priori por la Fundación.

Así, los proyectos y programas en los que se embarque la Fundación Avintia se corresponderán siempre con el objetivo para el que fue creada la entidad: contribuir al avance de la sociedad, ayudando a mejorar la calidad de vida de los entornos en los que operamos trabajando en torno a **tres ejes**:

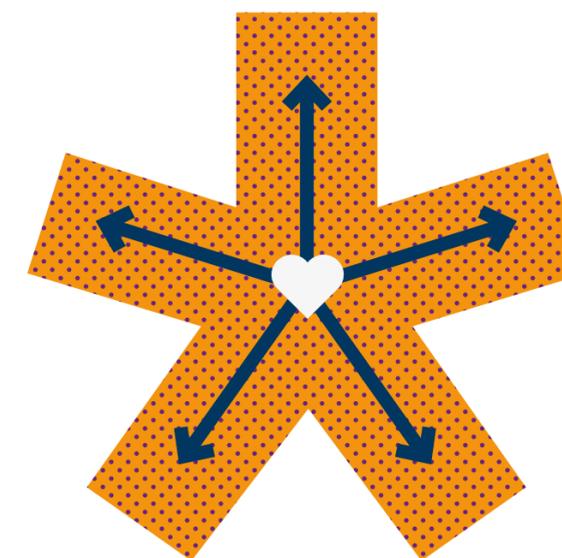
- **Investigación:**
impulso y/o colaboración con proyectos cuyo principal objetivo es la investigación, ya sea en el ámbito sanitario, en el de la sostenibilidad o el estudio de nuevas técnicas y materiales constructivos.
- **Sostenibilidad:**
ligado al anterior eje y aplicada a los proyectos que desarrollemos, promoviendo las prácticas amigables con el medioambiente.
- **Social/Humanitario:**
iniciativas que ayuden a cubrir necesidades puntuales de personas y/o colectivos en desventaja social.

NOMINADOR DE PROYECTOS

Queremos que la Fundación Avintia sea, desde sus inicios, un espacio abierto y colaborativo, en el que todos tengan voz, por ello, el nominador de proyectos es el medio por el que los empleados de Grupo Avintia pueden realizar sus propuestas de proyectos y actividades en los que les gustaría que la Fundación colabore o desarrolle programas de actuación.

Dichas propuestas pasarán al Comité de Estudios que elevará los proyectos preseleccionados al Comité de Dirección y, finalmente, deberán ser validados por el Patronato.

PRO- YECTOS Y PRO GRAMAS —



Los proyectos y programas que desarrollamos y apoyamos desde la Fundación Avintia tienen como fin mejorar la vida de las personas en circunstancias difíciles. 2018 ha sido un año de continuación de dos grandes actuaciones como son la finalización de la Unidad CRIS de Terapias Avanzadas en Cáncer Infantil en el Hospital la Paz y el inicio de las tramitaciones para la construcción de la Casa Avintia, pero también un período de aprendizaje y experiencia en el que se han llevado a cabo acciones de menor envergadura, pero de igual impacto social.

Cada uno de estos proyectos da respuesta a una necesidad específica de un colectivo: los alimentos para que una familia coma dignamente, una ayuda económica para hacer frente a un tratamiento médico, una formación para facilitar el acceso de jóvenes al empleo o un juguete para endulzar la Navidad a niños en situación de vulnerabilidad. Cada una de estas actuaciones es determinante para la mejora de su calidad de vida, misión de esta Fundación.



UNIDAD — CRIS

DE TERAPIAS AVANZADAS DE
CÁNCER INFANTIL EN LA PAZ



Reto:

Construir la Unidad CRIS cumpliendo con la normativa sanitaria y requisitos específicos dada la necesidad de habitaciones estancas y zonas para la investigación



Objetivo

Contribuir a la investigación y avances en terapias de cáncer infantil, principal causa de muerte en niños en países desarrollados, apoyando este proyecto de la Fundación CRIS Contra el cáncer.

Plan de Actuación

Construcción de un área de hospitalización en la 8º planta de La Paz con diez habitaciones, cuatro de ellas aisladas; cuatro puestos para tratamientos ambulatorios; despachos para clínicos e investigadores; áreas para enfermeros, y zonas para usos específicos como: preparación de dosis de tratamientos, consultas, sala de estar para padres y sala de juegos para los niños.



Estado

las obras finalizaron en junio de 2018 y la Unidad fue oficialmente inaugurada y puesta en marcha en octubre del mismo año.

Inversión

250.000 €





— CASA AVINTIA

PARA LOS FAMILIARES QUE NO DISPONGAN DE UNA CAMA AL LADO DEL PACIENTE.



Reto

Dotar de un hogar temporal y gratuito a familiares de pacientes ingresados que no cuentan con una cama de acompañante en la habitación, como es el caso de familiares de pacientes en UCI o en unidades de neonatos.

Objetivo

Construir la residencia y alcanzar acuerdos con las instituciones pertinentes para la gestión de entrada y salida de personas y dar continuidad al proyecto.



Plan de Actuación

Construir una casa que disponga de entre 30 y 50 habitaciones y zonas comunes: como cocina, jardines, sala de juegos, biblioteca o un huerto urbano, creando un edificio emblemático, sostenible y conectado. Y establecer contacto con hospitales para detectar sus necesidades y posible interacción en este proyecto.



Estado

Cerrado convenio de colaboración y cesión del suelo con la Consejería de Sanidad de la Comunidad de Madrid e iniciados trámites para el comienzo de la construcción en 2020.

Inversión

2,100 millones de euros



Actuar para ayudar al bienestar social y al avance positivo de la sociedad.

PROGRAMA DE

— AYUDA SOCIAL



Para cumplir nuestro objetivo de ayudar al bienestar social y avanzar de forma positiva hemos desarrollado varios programas destinados a proporcionar soporte a colectivos en desventaja y colaborar en el desarrollo de la sociedad. Como nuestro Programa de Ayuda Social dirigido tanto a trabajadores de la compañía como a personas ajenas a ella, en el que estudiamos casos concretos y la forma en la que podemos contribuir al bienestar de la persona. O el Programa de Acciones Académicas, en el que se engloban nuestros acuerdos con universidades, centros de investigación, etc., para crear cátedras y proyectos de I+D+i.

AYUDA A:

EM — PLE ADOS



Dos han sido los compañeros a los que se han dirigido los recursos del programa en 2018, ambos en una situación de vulnerabilidad. El primer caso afectaba a una empleada de la compañía, residente en Huelva, que contaba con insuficientes ingresos económicos para sustentar a su familia, dado el carácter temporal de su empleo. Por ello, se decidió proporcionarle la asistencia necesaria para cubrir los gastos de alquiler, luz y agua durante los meses de inactividad laboral, desde noviembre de 2017 hasta abril del año siguiente.

El segundo caso se centró en ayudar a un empleado de Grupo Avintia a asumir parte de los costes de la rehabilitación neurológica que tiene que realizar como consecuencia de un cáncer cerebral. La enfermedad le fue diagnosticada en 2016 tras lo que se sometió a una intervención en la que le extirparon el 90% del tumor pero que también supuso la pérdida de la movilidad de su pierna derecha. Ante su situación, la Fundación organizó una campaña de crowdfunding para facilitar el pago de las sesiones de esta terapia, que no está cubierta por el sistema de la salud pública, y cuyo objetivo es recuperar las funciones de la zona dañada. Solo así podrá someterse a una nueva intervención que le permita extirpar el tumor definitivamente.

COLA BORA —CIÓN

CON OTRAS ENTIDADES

Dentro del plan de acción desarrollado por el Patronato de la Fundación Avintia para 2018 y de acuerdo con nuestros tres ejes de actuación, también hemos contribuido y colaborado en los programas de otras organizaciones, creando nuevas sinergias y lazos de trabajo que nos ayudan en el cumplimiento de nuestra misión.



Participación en la campaña #Salva3Vidas - Cruz Roja

A lo largo de dos jornadas, en febrero y octubre, la Fundación Avintia colaboró en la campaña de la Cruz Roja, #Salva3Vidas, animando a los empleados de la sede de Grupo Avintia a hacer una donación. Esos dos días, un total de 81 personas se animaron a subir a la unidad móvil estacionada frente a las oficinas centrales, de las cuales, 63 pudieron donar sangre, ayudando a recuperar su salud a 189 pacientes.

Programa piloto bianual de Formación Dual – Norte Joven

En colaboración con la Asociación Norte Joven, Aclimar, Agremia y Fundación Endesa, iniciamos, en septiembre de 2018, un nuevo programa de formación dual destinado a jóvenes en situación de vulnerabilidad. Un modelo que combina la oportunidad de trabajar en el sector de la construcción e instalaciones energéticas, con gran demanda actualmente, con la formación en aulas taller para conseguir las habilitaciones de instalador que, a medio plazo, mejorará sus perspectivas laborales con empleos de mayor calidad. Este innovador proyecto de colaboración nace fruto de la apuesta de las cinco entidades por acercar oportunidades de formación y empleo a jóvenes que buscan abrirse paso en el mundo de la construcción e instalaciones.



Entrega de menús diarios - Ayuntamiento de Pozuelo



En septiembre de 2018, la Fundación inició una colaboración con el Ayuntamiento de Pozuelo de Alarcón con el objetivo de ofrecer apoyo a familias de la localidad que actualmente atraviesan dificultades económicas. Gracias a este acuerdo, entregamos diariamente comida del restaurante de la sede de Grupo Avintia a aquellas personas indicadas desde la Concejalía de Familia y Servicios Sociales del consistorio, órgano que se ocupa del estudio y seguimiento de las familias que podrían necesitar esta ayuda de forma mensual.

A 31 de diciembre de 2018, habíamos repartido 381 menús a un total de 16 familias.

'Operación Niño de la Navidad' – Samaritan's Purse



Todo niño debería vivir la ilusión de recibir un regalo navideño, por ello, en estas fechas decidimos participar en la 'Operación Niño de la Navidad', uno de los mayores proyectos infantiles solidarios del mundo, iniciado hace 28 años por la organización Samaritan's Purse, que consiste en el envío de cajitas de zapatos rellenas de regalos y material escolar e higiénico a niños de más de 109 países. Durante el mes de noviembre, se hizo partícipes a los trabajadores de Grupo Avintia en esta campaña, consiguiendo enviar desde la Fundación un total de 171 cajitas de zapatos.

'Tapones para una nueva vida' - Fundación SEUR

Como parte de nuestro objetivo de actuar por el bienestar y calidad de vida de las personas, este año también nos sumamos a la campaña 'Tapones para una nueva vida' de la Fundación SEUR, destinado a facilitar a niños sin recursos un tratamiento médico no cubierto por el sistema sanitario o materiales que les permitan paliar los problemas físicos que padecen. Gracias a los contenedores de la campaña instalados, primero en la sede central de Grupo Avintia, y luego en varias de sus delegaciones y hoteles, conseguimos recoger más de 75.000 tapones en 2018.



Recogida de alimentos – Iglesia de Salem

El acceso a una alimentación de calidad y una buena higiene es un derecho fundamental de todas las personas, por ello, en la Fundación Avintia decidimos participar en la campaña de diciembre que organiza la Iglesia de Salem desde hace más de veinte años.

Del 05 al 13, la sede de Grupo Avintia se convirtió en punto de recogida de varios alimentos y productos de primera necesidad, destinados a proveer a más de 320 familias en situación de vulnerabilidad. A lo largo de la semana, llegamos a acumular alrededor de 500 kg de comida y gel con los que se surtió a 100 de las 320 familias destinatarias de la campaña. Este es el primer año en que la Fundación colabora con esta recolecta en la que también participan el Banco de Alimentos y el Fondo Agrario Europeo.





VOLUN TARIA — DO



PROGRAMA “PONTE EN MARCHA”

El programa de voluntariado corporativo ‘Ponte en Marcha’ de la Fundación Avintia viene a reforzar nuestro firme compromiso de actuar para ayudar y hacer avanzar a la sociedad, canalizando, a tal fin, el espíritu solidario de nuestros empleados. A través de este programa, motivamos su participación en proyectos sociales, propuestos y elegidos por los propios empleados dentro de los ejes de actuación de la Fundación, siendo parte activa en nuestras iniciativas y colaborando con otras ONG y fundaciones en las que puedan depositar su experiencia con un voluntariado cualitativo y sostenible.

PROYECTO ‘EMPLEOPARATODOS’

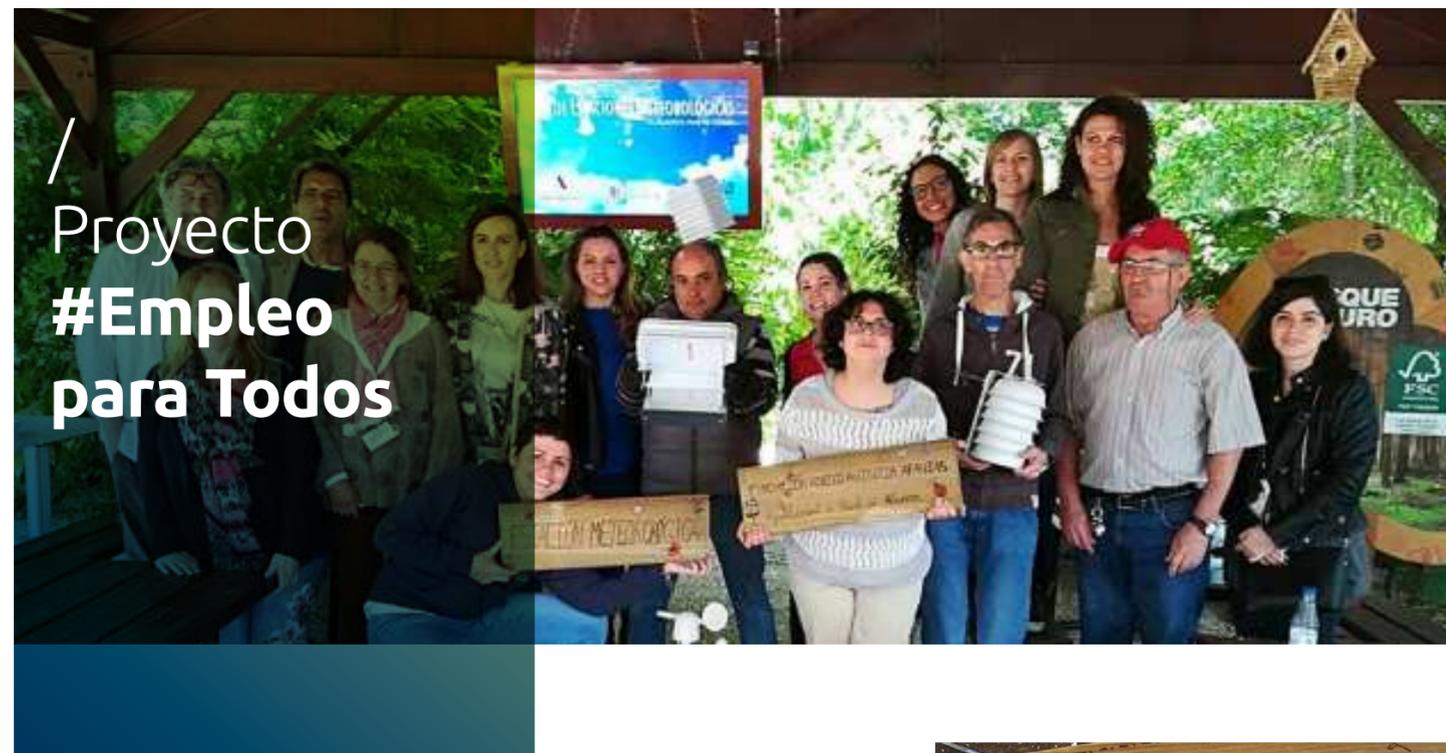
La primera acción del programa ‘Ponte en Marcha’, se desarrolló en colaboración con la Fundación Adecco como parte de su proyecto #EmpleoParaTodos. En ésta, voluntarios de la Fundación Avintia trabajaron junto a personas con discapacidad intelectual de la Asociación Afanías para construir estaciones meteorológicas. Talleres de trabajo en equipo cuyo objetivo era ayudar a las personas de Afanías a adquirir habilidades sociales y relacionales que les facilitasen su inclusión socio-laboral.

Se trata de una actividad que aunó dos de los ejes de actuación de la Fundación, la sostenibilidad y el social/humanitario. A través de la construcción de estas estaciones no solo creamos nuevas herramientas para el estudio de la meteorología, sino que pudimos acercarnos a una realidad, la de las personas con discapacidad intelectual, y conocer las dificultades que atraviesan a la hora de hacerse un sitio en la sociedad y en el mundo laboral.



PLATAFORMA DE VOLUNTARIADO

Como trabajador de Grupo Avintia, participar en nuestro voluntariado corporativo significa compartir nuestros valores de compromiso, respeto y humanidad. Contamos con una plataforma que facilita a los empleados de Grupo Avintia, involucrarse en las actividades, tanto de la Fundación Avintia, como de otras ONG y fundaciones con las que colaboramos, destinadas a mejorar la calidad de vida de colectivos y personas concretas.



/ Proyecto #Empleo para Todos



AMIGOS & PART NERS

Queremos dar las gracias a las empresas y partners que nos han apoyado durante 2018 en el desarrollo de nuestras acciones. Su apoyo es una alianza de valor compartido, una apuesta por la solidaridad que nos permite llevar a cabo nuestra labor. A todas ellas, GRACIAS.

NUESTROS PARTNERS

Nuestros partners son una pieza esencial para la Fundación, una parte activa que no solo colabora con una aportación económica, sino que proporciona una experiencia y valor claves a nuestra organización. Al entrar a formar parte de la Comunidad Avintia como partner, estos pueden participar en nuestros proyectos, teniendo una presencia destacada en todas nuestras actividades y recibiendo informes detallados y periódicos de las mismas. Son los propios partners los que eligen la forma en la que quieren colaborar y los proyectos en los que más les interesa tener presencia.



EMPRESAS AMIGAS

Todas las Empresas Amigas de la Fundación Avintia están invitadas a participar en nuestras actividades, conociendo de primera mano el efecto positivo que tiene su aportación en la mejora de la calidad de vida de las personas con las que nos relacionamos. Si eres una empresa socialmente responsable, quieres actuar en beneficio de la sociedad y tratas de desarrollar una estrategia de Responsabilidad Social Corporativa, te ofrecemos la posibilidad de colaborar con nuestros proyectos y contribuir al avance de los entornos en los que actuamos.

ACTOS

BENÉ

FI

— COS

CON OTRAS ENTIDADES

Esta ayuda de personas y entidades solidarias y comprometidas es clave para nuestros proyectos y programas en pro del beneficio de la sociedad. Sin su colaboración y confianza no habríamos sido capaces de llevar a cabo tantas acciones e iniciativas, para las que la obtención de recursos es un requisito indispensable.

Dentro del programa de captación de fondos del 2018, su colaboración nos ha permitido llevar a cabo dos grandes iniciativas:

— I Torneo de pádel Solidario

Un evento en el que se superó con creces los objetivos tanto de asistencia como de recaudación. El 'I Torneo de Pádel Solidario – Fundación Avintia' fue un acto solidario-deportivo celebrado en junio en las instalaciones de Body Factory Sport Center Tres Cantos, que contó con la asistencia de alrededor de 200 personas, de las que 110 eran participantes en el campeonato.

Para la organización del mismo, la Fundación contó con el apoyo de varias entidades públicas y privadas: Reale Seguros como patrocinador principal; la colaboración especial del Ayuntamiento de Tres Cantos; Grupo F. Tomé, Rabat, Brick O'Clock, Adh Hoteles, el equipo de MotoGP Reale Avintia Racing y Cetosa como patrocinadores; y Coca-Cola, Joma, Mammut, Gesurbe, Aclimar, Orona, Grupo Atenea y BullPadel, como colaboradores.



Gracias a la colaboración de estas organizaciones, los inscritos y asistentes, logramos recaudar más de 17.000 euros destinados a la Casa Avintia.





/
Desayunos
solidarios

Desayunos Solidarios

Los empleados de Grupo Avintia son otro de los pilares que sostienen la Fundación. Su solidaridad, iniciativas e ideas dan vida a muchas de nuestras acciones y actividades.

Así, precisamente, surgieron los Desayunos Solidarios en la cafetería de la sede central de Grupo Avintia, permitiendo que el primer viernes de cada mes, el 25% de lo recaudado se destine a las acciones y proyectos de la Fundación.

Esta iniciativa no supone ningún coste adicional para los empleados de la compañía, ya que se llegó a un acuerdo con la empresa encargada de la gestión de la cafetería, Distegsa, para donar a la Fundación el 25% de los recaudado durante esos primeros viernes de mes.

A finales de año, la Fundación había obtenido más de 600 euros gracias a la celebración de siete Desayunos Solidarios.

MEMORIA ECONÓMICA

Balance de situación al 31 de diciembre de 2018

Expresado en Euros

ACTIVO	31-12-2018		31-12-2017	
A) ACTIVO NO CORRIENTE	4.876,52	19%	-	0%
I. Inmovilizado intangible	4.876,52	19%	-	0%
Aplicaciones informáticas	7.016,79	27%	-	0%
Amortización acumulada de aplicaciones informáticas	- 2.140,27	-8%	-	0%
B) ACTIVO CORRIENTE	20.938,41	81%	10.720,00	100%
III. Usuarios y otros deudores de la actividad propia	2.057,00	8%	-	0%
Clientes, entidades de grupo	2.057,00	8%	-	0%
V. Inversiones en entidades del grupo y asociadas a corto plazo	-	0%	4.000,00	37%
Créditos a C/P a entidades del grupo	-	0%	4.000,00	37%
VIII. Efectivo y otros activos líquidos equivalentes	18.881,41	73%	6.720,00	63%
Bancos e instituciones de crédito c/c vista, euros	18.881,41	73%	6.720,00	63%
TOTAL ACTIVO (A + B)	25.814,93	100%	10.720,00	100%

PATRIMONIO NETO Y PASIVO	31-12-2018		31-12-2017	
A) PATRIMONIO NETO	17.336,23	67%	1.824,10	17%
A-1) Fondos propios	17.336,23	67%	1.824,10	17%
I. Dotación Fundacional	15.000,00	58%	7.500,00	70%
1. Dotación fundacional	30.000,00	116%	30.000,00	280%
2. Dotación fundacional no exigida	- 15.000,00	-58%	- 22.500,00	-210%
Fundadores por desembolsos no exigidos	- 15.000,00	-58%	- 22.500,00	-210%
III. Excedentes de ejercicios anteriores	- 5.675,90	-22%	-	0%
Excedentes negativos de ejercicios anteriores	- 5.675,90	-22%	-	0%
IV. Excedente del ejercicio	8.012,13	31%	- 5.675,90	-53%
C) PASIVO CORRIENTE	8.478,70	33%	8.895,90	83%
VI. Acreedores comerciales y otras cuentas a pagar	8.478,70	33%	8.895,90	83%
1. Proveedores	6.974,15	27%	8.895,90	83%
Proveedores	6.933,30	27%	8.895,90	83%
Proveedores, entidades del grupo	40,85	0%	-	0%
2. Otros acreedores	1.504,55	6%	-	0%
Hacienda Pública, acreedora por IVA	714,00	3%	-	0%
Hacienda Pública, acreedora por retenciones practicadas	402,15	2%	-	0%
Organismos de la Seguridad Social, acreedores	388,40	2%	-	0%
TOTAL PATRIMONIO NETO Y PASIVO (A + B + C)	25.814,93	100%	10.720,00	100%

CUENTA DE RESULTADOS	31-12-2018		31-12-2017	
A) EXCEDENTE DEL EJERCICIO				
1. Ingresos de la actividad propia	76.188,19	100%	254.000,00	100%
b) Aportaciones de usuarios	13.940,00	18%	-	0%
c) Ingresos de promociones, patrocinadores y colaboraciones	14.900,00	20%	-	0%
Ingresos de patrocinadores y colaboraciones	14.900,00	20%	-	0%
d) Subvenciones, donaciones y legados imputadas al excedente del	47.348,19	62%	254.000,00	100%
Donaciones a la actividad propia	47.348,19	62%	254.000,00	100%
3. Gastos por ayudas y otros	- 16.777,00	-22%	- 250.780,00	-99%
a) Ayudas monetarias	- 16.777,00	-22%	- 250.780,00	-99%
Ayudas monetarias individuales	- 9.460,00	-12%	- 780,00	0%
Ayudas monetarias a entidades	- 7.317,00	-10%	- 250.000,00	-98%
6. Aprovisionamientos	- 1.341,23	-2%	-	0%
Compras de bienes destinados a la actividad	- 1.341,23	-2%	-	0%
8. Gastos de personal	- 13.656,68	-18%	-	0%
Sueldos y salarios	- 11.297,38	-15%	-	0%
Seguridad Social a cargo de la empresa	- 2.359,30	-3%	-	0%
9. Otros gastos de la actividad	- 34.260,88	-45%	- 8.895,90	-4%
Arrendamientos y cánones	- 181,50	0%	- 574,75	0%
Servicios profesionales independientes	- 22.634,21	-30%	- 95,00	0%
Servicios bancarios y similares	- 332,93	0%	-	0%
Publicidad, propaganda y relaciones públicas	- 9.346,28	-12%	- 6.941,15	-3%
Otros servicios	- 1.645,96	-2%	- 1.285,00	-1%
Otros tributos	- 120,00	0%	-	0%
10. Amortización del inmovilizado	- 2.140,27	-3%	-	0%
Amortización del inmovilizado intangible	- 2.140,27	-3%	-	0%
A.1) EXCEDENTE DE LA ACTIVIDAD	8.012,13	11%	- 5.675,90	-2%
A.3) EXCEDENTE ANTES DE IMPUESTOS (A.1+A.2)	8.012,13	11%	- 5.675,90	-2%
19. Impuestos sobre beneficios	-	0%	-	0%
A.4) VARIACIÓN DEL PATRIMONIO NETO RECONOCIDA EN EL	8.012,13	11%	- 5.675,90	-2%
I) RESULTADO TOTAL, VARIACIÓN DEL PATRIMONIO NETO EN EL	8.012,13	11%	- 5.675,90	-2%

ACTUAR.AYUDAR.AVANZAR.

Actuar para ayudar al bienestar social y avanzar de forma positiva.





fundacionavintia.com